

Компания «Класс Шестакова»



ТРЕНИНГ: «ЛИДЕРСТВО В СТИЛЕ КОУЧ»



НАТАЛИЯ ШЕСТАКОВА



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОУЧ
ICU МЕДЖДУНАРОДНЫЙ
ТРЕНЕР МЕТА-INTERNATIONAL
МАСТЕР ЭННЕАГРАММЫ
ВРАЧ
СЕМЕЙНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ
УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМПАНИИ
«КЛАСС ШЕСТАКОВА»**

УРОВНИ БИЗНЕСА



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

- БЕРИ БОЛЬШЕ
- КИДАЙ ДАЛЬШЕ
- ОТДЫХАЙ, ПОКА ЛЕТИТ



ЛИДЕРСТВО ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ

- РЕГУЛЯРНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
- БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ
- ГАРАНТИРОВАННЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



ЛИДЕРСТВО В ОТРАСЛИ

- КОУЧ-МЕНЕДЖМЕНТ
- ЛИДЕРСТВО КОМАНДЫ
- БРЭНД



ИННОВАЦИОННОЕ ЛИДЕРСТВО

- ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
- НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПЛОЩАДКА
- ТРЭНД

Факторы развития управления по всем фазам роста организации по Грейнеру

Компоненты управления	Фаза 1	Фаза 2	Фаза 3	Фаза 4	Фаза 5
Центр сосредоточения управления	Производство и продажа	Эффективность операций	Расширение рынка	Консолидация организации	Взаимодействие и инновации
Организационная структура	Неофициальная	Функциональная централизованная	Функциональная дивизиональная	Линейный персонал и продуктовые группы	Матричное построение, самостоятельные бизнес-единицы
Стиль управления высшего руководства	Индивидуалистический и предпринимательский	Директивный	Основанный на делегировании	Посредством личного участия	Наблюдательный
Системы и объекты контроля	Показатели продаж	Центры стандартизации и расходов	Центры отчетности и прибыли	Центры планирования и инвестиций	Совместная постановка цели
Система мотивации	Владение	Зарплата, зависящая от результатов труда	Личное вознаграждение	Участие в прибыли	Групповое вознаграждение

Стили лидерства





1. Имеет внутренние аксиомы, необходимые для применения навыков:

КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК УНИКАЛЕН

ИЗМЕНЕНИЯ ВОЗМОЖНЫ

ЗА КАЖДЫМ ОГРАНИЧЕНИЕМ- РЕСУРС

СИЛА В ЕДИНСТВЕ

2. Выявляет стиль лидерства подчинённых

3. Выявляет уникальные особенности и опыт оппонента посредством вопросов.

4. Устраняет внутренние ограничения сотрудников (страх, раздражение, лень).

5. Задаёт развивающие вопросы в ответ на высказанную идею или затруднения оппонента.

6. Говорит коротко, чётко, аргументированно, по делу.

7. Владеет способностью к самомотивации и может создать условия для самомотивации своих подчинённых.

История Стива Джобса

Компания «Класс Шестакова»





Коучинг - это искусство сопровождать изменения и развитие других людей.

Компания «Класс Шестакова»



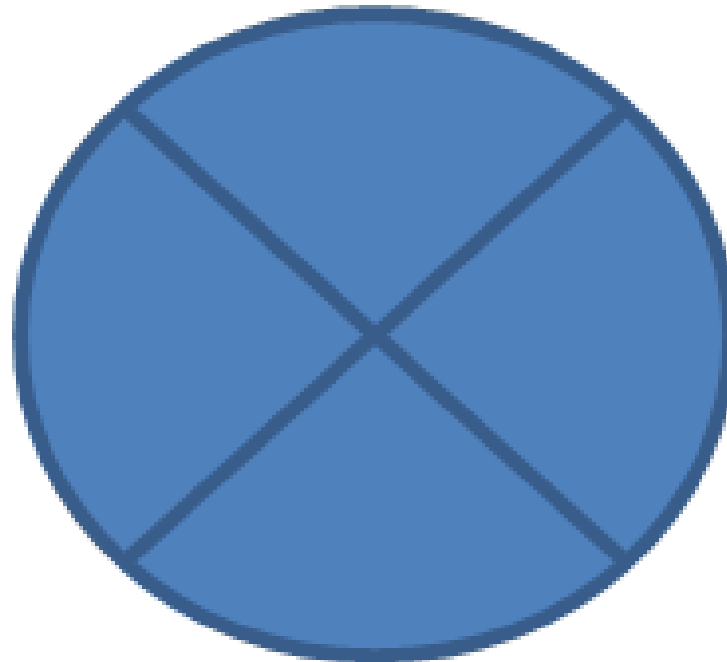
Навыки лидера:

1. Внимание к индивидуальным особенностям другого человека (способностям, опыту, компетентности и т.д.).
2. Постановка своих целей и согласование их с командными.
3. Мотивационная речь (презентация).
4. Устранение внутренних ограничений как своих, так и оппонента.
5. Развивающие вопросы.

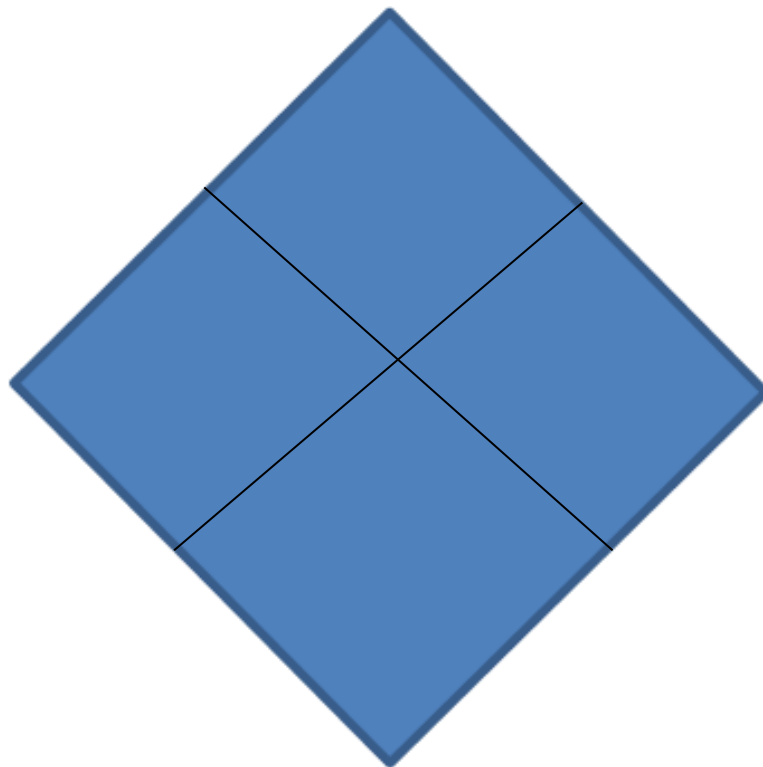
Таким образом, мы с вами исследуем лидерство, при котором лидер сначала создаёт условия для изменения и развития своего окружения, а затем сопровождает их.

Каким должен быть лидер, чтобы его лидерство стало развивающим?

«Индивидуальный стиль лидерства»



«Цель лидера»



ОГРАНИЧЕНИЯ



ВСЯ ПРАВДА О СЛОНАХ



ИСТОРИЯ О ДЖУЛИАНЕ ЛИНН



КАРУСЕЛЬ ВОПРОСОВ



Игра на командное лидерство «ОСТРОВ»

Ваш корабль потерпел крушение. Все выжили, но корабль утонул. Вы оказались на необитаемом острове. Следующий корабль будет через год. На расстоянии 500 000 км есть обитаемый остров.

Важные решения, которые необходимо принять всей командой:

1. Основная идея. Концепция . Миссия
2. Иерархия
3. Кто главный
4. Функциональные обязанности
5. Правила и принципы
6. Регулярные мероприятия
7. Объединяющие ритуалы
8. СМИ

Организация:

1. 45 минут обсуждение
2. По завершению обсуждения Главный делает презентацию. – 3 минуты

Критерии достижения результата:

Вся команда должна быть согласна с каждым пунктом.



- **Международный
Сертификационный курс
«КОУЧ – ПРАКТИК ICU»**
 - **Повышение
квалификации
«КОУЧИНГ В БИЗНЕСЕ»**
 - **Бизнес-тренинги**
 - **Коучинг для организаций**
 - **MBA. EMBA. DBA**
- **klass-shestakova.ru**
 - **+7 929 007 77 69**
 - **+7(473)228 22 40**
 - **fanch@list.ru**